Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO SUPERIORE PALMIERI-RAMPONE-POLO
Istituto Professionale Industria e Artigianato "Luigi Palmieri" Via Traiano Boccalini, 23-25 Benevento Tel. 0824.24806 - Fax 0824.21094
Settori: Elettrotecnico ed Elettronico - Abbigliamento e Moda - Meccanico Automobilistico
Istituto Tecnico Commerciale e Industriale "Salvatore Rampone" Via Carlo Stasi, 1 Benevento Tel.0824.25984 - Fax 0824.22331
Settori: Economico - Informatico - Grafico
Cod Mecc. BNIS027006 - Cod. Fisc. 92057600626 ✉ bnis027006@istruzione.it ✉ bnis027006@pec.istruzione.it
www.ispalmieriramponepolo.edu.it

All'Albo online
Amministrazione trasparente
Al sito WEB
Agli atti

Oggetto: BANDO INTERNO DI SELEZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO (personale ATA/docenti scuola secondaria superiore) PER LE MOBILITA' PREVISTE DAL PROGETTO ERASMUS+ 2021-2027

CUP INTERVENTO: I84D25001580007

Codice progetto 2025-1-IT02-KA121-SCH-000330173

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto	il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
Visto	il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
Vista	la comunicazione dell'INDIRE prot. 28203/2025 del 11.06.2025 relativa ai contributi assegnati all'IIS Palmieri Rampone Polo
Vista	l'approvazione della Commissione Europea del Progetto ERASMUS+ KA121 e l'accordo per l'accreditamento KA 121 tra l'Agenzia Nazionale ERASMUS+ INDIRE e l'IIS Palmieri Rampone Polo;
Viste	le disposizioni e istruzioni emanate per la realizzazione del programma ERASMUS+;
Considerata	la necessità di organizzare attività di formazione linguistica, sulle metodologie di insegnamento e di job-Shadowing all'estero previste nel Piano di Sviluppo Europeo contenuto nel formulario e autorizzate dall'Agenzia Nazionale Erasmus+ INDIRE (Istituto Nazionale di documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa)

EMANA

IL PRESENTE BANDO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE INTERNO PER ATTIVITÀ CONNESSE ALLA MOBILITÀ PREVISTA DAL PROGETTO ERASMUS+

Art. 1 – FINANZIAMENTO MOBILITA'

Il contributo alla mobilità del personale prevede la copertura dei seguenti costi, per i docenti/personale ATA in job shadowing (1):

- Biglietto aereo (A/R)
- Alloggio con pensione completa
- Corso di formazione metodologica e affiancamento / *Job shadowing*

Il contributo alla mobilità del personale prevede la copertura dei seguenti costi, per i docenti accompagnatori (2):

- Biglietto aereo (A/R)
- Alloggio con pensione completa

Il personale selezionato non potrà sospendere il percorso formativo o le attività di accompagnamento degli studenti se non per gravi motivi e concordando con l'istituzione scolastica l'eventuale rientro a proprie spese.

Art. 2 – DESTINATARI

Il presente bando è rivolto ai docenti/personale ATA della scuola secondaria di secondo grado in servizio presso l'Istituto Palmieri Rampone Polo per l'anno scolastico 2025/2026.

n. 4 docenti/personale ATA in job shadowing (di cui 1 docente madre-lingua o docente di lingua inglese)

n. 3 docenti accompagnatori degli studenti

Art. 3 – OBIETTIVI DELLA MOBILITÀ

Gli obiettivi della mobilità sono il miglioramento delle competenze in lingua inglese e, in particolare per chi svolgerà l'attività di *job shadowing*, l'osservazione e acquisizione di nuove metodologie didattiche e formative, il confronto con altri sistemi educativi e approcci pedagogici, l'adozione di pratiche didattiche più inclusive, digitali o interdisciplinari.

Art. 4 – ARTICOLAZIONE DELLA MOBILITÀ

Destinazione:	Mielec, Polonia
Attività 1:	*Job shadowing*
Durata:	7 giorni (5 gg di corso/attività – 2 gg di viaggio)
Periodo:	17-24 Maggio 2026

Destinazione:	Mielec, Polonia
Attività 2:	accompagnamento alunni
Durata:	7 giorni (5 gg di soggiorno – 2 gg di viaggio)

Periodo: 17-24 Maggio 2026

La costituzione dei due gruppi docenti sarà rappresentativa dei due plessi dell'Istituto.

Art. 5 – CRITERI DI SELEZIONE

La selezione verrà effettuata attraverso la comparazione dei requisiti di valutazione riportati nella seguente tabella:

Valutazione requisiti docenti accompagnatori	**Punteggio**
Certificazione linguistica (Non obbligatoria)	Max 6 punti
Svolgimento di incarichi e delle attività collegiali (Ad esempio: funzione strumentale negli ultimi 5 anni coordinatore di classe, team digitale, partecipazione commissione Erasmus ecc.)	Punti 2 per ogni incarico, fino ad un massimo di 10 punti
Esperienza di frequenza di corsi di lingua negli ultimi 5 anni metodologie didattiche	Punti 2 per ogni corso fino ad un massimo di 10 punti
Esperienza come accompagnatore di studenti in percorsi di formazione/formazione Lavoro/visite di istruzione di più giorni	Punti 2 per ogni esperienza fino ad un massimo di 10 punti
Esperienza di tutor formazione – scuola lavoro/tutor orientatore	Punti 5 per ogni corso, fino ad un massimo di 10 punti
Anzianità di servizio presso IIS Palmieri Rampone Polo	Punti 1 per ogni anno fino ad un massimo di 10 punti
N.B. Al personale in mobilità, coerentemente con le finalità del progetto ERASMUS + e con quelle specifiche degli obiettivi della mobilità di istituto, potrà essere richiesto di: 1) sostenere un preventivo colloquio motivazionale in lingua inglese 2) documentare l'esperienza all'estero (es. foto, video, articoli per social media o dipartimenti) 3) compilare questionari o reportistica in lingua inglese a consuntivo dell'esperienza; 4) partecipare alle attività di disseminazione dei risultati del progetto (all'interno e all'esterno della scuola)	

Valutazione requisiti Job shadowing Personale ATA	**Punteggio**
Certificazione linguistica (Non obbligatoria)	Max 6 punti
Svolgimento di incarichi e di attività coerenti con il progetto e con le sue finalità	Punti 3 per ogni incarico, fino ad un massimo di 15 punti
Esperienza di frequenza di corsi di formazione o aggiornamento negli ultimi 3 anni (corsi di formazione linguistica o aggiornamento professionale)	Punti 3 per ogni corso fino ad un massimo di 15 punti
Esperienze di *job shadowing* all'estero (Esperienza di *job shadowing* - Osservazione e apprendimento da colleghi esteri)	Punti 2 per ogni esperienza fino ad un massimo di 10 punti
Anzianità di servizio presso IIS Palmieri Rampone Polo	Punti 1 per ogni anno fino ad un massimo di 10 punti

N.B. Al personale in mobilità, coerentemente con le finalità del progetto ERASMUS + e con quelle specifiche degli obiettivi della mobilità di istituto, potrà essere richiesto di: 1) sostenere un preventivo colloquio motivazionale in lingua inglese 2) documentare l'esperienza all'estero (es. foto, video, articoli per social media) 3) compilare questionari o reportistica in lingua inglese a consuntivo dell'esperienza; 4) partecipare alle attività di disseminazione dei risultati del progetto (all'interno e all'esterno della scuola)	

Valutazione requisiti job shadowing docenti	**Punteggio**
Certificazione linguistica (min. B2) Obbligatoria Laurea in lingua e letteratura straniera (o madrelingua)	Punti da 2 a 6
Svolgimento di incarichi e delle attività collegiali (Ad esempio: funzione strumentale negli ultimi 5 anni coordinatore di classe, team digitale, partecipazione comm. Erasmus ecc.)	Punti 2 per ogni incarico, fino ad un massimo di 10 punti
Esperienza di frequenza di corsi di lingua negli ultimi 5 anni o metodologie didattiche	Punti 2 per ogni corso fino ad un massimo di 10 punti
Esperienze di *job shadowing* all'estero (Esperienza di *job shadowing* - Osservazione e apprendimento da colleghi esteri)	Punti 2 per ogni esperienza fino ad un massimo di 10 punti
Partecipazione a corsi di formazione relativi al CLIL (negli ultimi 5 anni)	Punti 5 per ogni corso, fino ad un massimo di 10 punti
Anzianità di servizio presso IIS Palmieri Rampone Polo	Punti 1 per ogni anno fino ad un massimo di 10 punti
N.B. Al personale in mobilità, coerentemente con le finalità del progetto ERASMUS + e con quelle specifiche degli obiettivi della mobilità di istituto, potrà essere richiesto di: 1) sostenere un preventivo colloquio motivazionale in lingua inglese 2) documentare l'esperienza all'estero (es. foto, video, articoli per social media o dipartimenti) 3) compilare questionari o reportistica in lingua inglese a consuntivo dell'esperienza; 4) partecipare alle attività di disseminazione dei risultati del progetto (all'interno e all'esterno della scuola)	

È possibile candidarsi per una sola figura (docente/personale ATA in job shadowing o docente accompagnatore).

Nel caso in cui non vengano espresse preferenze, o in caso di necessità organizzative, l'attività sarà attribuita d'ufficio dal Dirigente Scolastico e la decisione sarà immodificabile.

A parità di punteggio, verrà data precedenza al candidato più giovane di età anagrafica.

Coloro che risulteranno esclusi dalle mobilità nell'anno scolastico in corso avranno la priorità per accedere alle eventuali mobilità che si terranno con finanziamenti successivi.

Art. 6 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione al progetto, allegata al presente bando (**ALLEGATO A**), dovrà essere inviata all'indirizzo mail della scuola bnis027006@istruzione.it o pec: bnis027006@pec.istruzione.it

entro le ore **10:00** del giorno **26/01/2026.**

Alla domanda DEVE essere allegata copia di un documento di identità in corso di validità e idoneo all'espatrio (passaporto o carta d'identità) datato e firmato.

Art. 7 – SELEZIONE

La commissione esaminatrice, composta dal DS o da un suo delegato e dai docenti della Commissione valutazione/commissione ERASMUS, provvederà ad esaminare le domande di partecipazione pervenute entro i termini stabiliti.

Art. 8 – RINUNCIA ALLA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO PRIMA DELLA PARTENZA

In caso di rinuncia prima della partenza, ove l'istituto abbia già provveduto a sostenere spese in nome e per conto del beneficiario, ad esempio acquisto biglietto aereo, prenotazione alloggio, ecc., questi sarà tenuto ad effettuare un rimborso delle eventuali spese o penali sostenute dalla scuola.

ART. 9 – DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è **ISTITUTO SUPERIORE PALMIERI-RAMPONE-POLO**, rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore **Prof. Nazzareno MIELE**;

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è **Dott. Antonino Caldora**. I riferimenti per contattare il RPD sono i seguenti: **asiconsulting.bn@pec.it - asiconsulting.bn@gmail.com - cell.3480781130**.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

ART. 10 – PUBBLICAZIONE DELLA PROCEDURA

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica.

Costituiscono parti integranti del presente avviso:

- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - Allegato A
- GRIGLIA DI VALUTAZIONE – Allegato B

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Nazzareno Miele
Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i